



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE Ufficio Gestione delle Risorse Umane

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" - CATEGORIA "C" -.

Famiglia professionale "Amministrativo ed economico finanziaria".

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. **160** del **7 ottobre 2019**, esecutiva, ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2019 - 2021 ed approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022", e della determinazione dirigenziale n. 170 del 12.12.2019 ad oggetto: "Avviso di Mobilità Volontaria Esterna ex Art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria "C" - Indizione procedura di Mobilità ed approvazione Avviso di Mobilità";

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Chiavari;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 240 in data 9 agosto 2018 di ridefinizione dei profili professionali;

Considerato che ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 spetta all'Amministrazione fissare preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste e che il Comune di Chiavari ha proceduto ad una ridefinizione dei profili professionali in base alle proprie esigenze organizzative;

Ai fini del perfezionamento di una eventuale mobilità, occorre pertanto accertare preventivamente che il profilo professionale posseduto dal candidato sia compatibile con il profilo professionale specifico dell'Ente, alla luce dei requisiti, delle competenze richieste e delle posizioni di lavoro da ricoprire;

Considerato altresì che l'organizzazione è caratterizzata da flessibilità di adibizione a vari ruoli, anche ai fini della prevenzione dell'illegalità, e che pertanto sono necessarie competenze professionali non parcellizzate e non eccessivamente specialistiche e settoriali;

SI RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 6 posti di "Istruttore amministrativo contabile", categoria "C" i cui contenuti sono descritti nella tabella seguente, adottata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 in data 9.08.2018:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

Descrizione allegato a ccnl 31.3.1999	Famiglie professionali	Nuovi profili
* lavoratore che, anche coordinando altri addetti, provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza. * lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati.	Amministrativo ed economico finanziaria	Istruttore amministrativo contabile

Le assunzioni avverranno alle scadenze previste dal piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022 e sono fatte salve successive modifiche ed integrazioni del suddetto piano.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il perfezionamento della presente procedura di mobilità volontaria è subordinato al rispetto dei vincoli in materia di assunzioni di personale cui sono sottoposti gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti e all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 Posizioni di lavoro

Le posizioni di lavoro oggetto del presente avviso, sono di seguito descritte:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

- Attività di supporto amministrativo contabile a vari uffici, tra cui esemplificativamente: u.o. risorse umane, tributi, economato, Centrale Unica di Committenza, servizio finanziario, ufficio casa;
- Gestione di relazioni con utenti e con altri uffici e organizzazione del lavoro in funzione del soddisfacimento degli utenti;
- Gestione di processi di lavoro, sia mediante atti amministrativi, che mediante atti di certificazione, gestione finanziaria e contabile, attestazione, atti di diritto privato, comunicazioni, riunioni, etc, mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche;
- Tenuta e gestione di fascicoli informatici e cartacei; gestione dei flussi di comunicazione documentale;
- Front office o staff nell'ambito di vari assetti organizzativi dell'Ente;

Mansioni esigibili.

Sono esigibili dal lavoratore tutte le mansioni ascritte alla categoria C e afferenti a profili amministrativo contabili, in base all'organizzazione del Comune.

Declaratoria categoria C:

- lavoratore che, anche coordinando altri addetti, provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza;
- lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati.

Competenze richieste per ricoprire i ruoli oggetto di selezione.

Competenze professionali

Oltre al titolo di studio indicato nei requisiti di ammissione sarà oggetto di valutazione il possesso delle conoscenze informatiche e della gestione documentale, in tutti gli ambiti di competenza del Comune o delle aggregazioni di comuni (Centrale Unica di Committenza, tributi, gestione finanziaria e contabile, gestione economale, ufficio casa, gestione del personale, etc)

Competenze manageriali

Capacità di comunicazione interpersonale e con gli utenti.

Attitudini

Attitudine al problem solving e al lavoro di squadra. Integrità ed etica pubblica.

Motivazione

Motivazione al lavoro pubblico inteso come servizio ai cittadini e agli utenti, logica di servizio.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Art. 2 Requisiti di ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti, in servizio a tempo indeterminato, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrati nella categoria C in profili amministrativo contabili;
- essere in possesso del diploma di scuola superiore;
- non aver riportato sanzioni disciplinari che possono comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore alla data di scadenza del presente avviso.

I candidati idonei al trasferimento saranno sottoposti ad accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche da parte del medico competente.

Il dipendente in part-time dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione alla mobilità di accettare il contratto a tempo pieno.

Il candidato deve inoltre essere in possesso di nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza. E' ammissibile nulla osta incondizionato ma con decorrenza differita nell'arco del primo semestre dell'anno 2020.

Tale dichiarazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla presente mobilità.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere **allegato curriculum in formato europeo, datato e firmato, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito secondo i criteri dell'art. 5 della formazione della graduatoria.**

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di mobilità per la presentazione della domanda di ammissione.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

Art. 3 Personale Comandato

Ai sensi del comma 2bis, dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., verrà prioritariamente immesso in ruolo il personale proveniente da altre Amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenente alla categoria "C" e che faccia domanda di trasferimento.

Art. 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di **trenta giorni dalla data di pubblicazione** dall'avviso di mobilità sul sito istituzionale del Comune di Chiavari (www.comune.chiavari.ge.it), nella sezione amministrazione trasparente, al link bandi di concorso.

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- ovvero mediante lettera raccomandata a.r. a mezzo del servizio postale all'indirizzo: **Comune di Chiavari, Piazza N.S. dell'Orto n. 1, 16043 – Chiavari (Ge)**;
- oppure alla casella di posta elettronica certificata (PEC) comune.chiavari@cert.legalmail.it trasmessa unicamente da indirizzo pec.
In tal caso la domanda di partecipazione alla selezione, recante la firma autografa, la copia del documento di identità in corso di validità, il nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza, dovranno essere acquisiti mediante scanner (scansionate) e inviate come allegato al messaggio di trasmissione per via telematica.

Come termine di presentazione:

- varrà il timbro dell'Ufficio di Protocollo nel primo caso e dell'Ufficio Postale nel secondo.
Per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta;
- per le domande inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di invio, registrata dal sistema.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

Nel caso la data di scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali, il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità - ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 - dovranno dichiarare, oltre al proprio cognome, nome e residenza:

- a) la data, il luogo di nascita e la cittadinanza;
- b) l'Ente di appartenenza, la figura professionale, la Categoria di inquadramento (di accesso iniziale), la posizione economica acquisita, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale prestano servizio;
- c) il titolo di studio posseduto, la data e l'Istituto presso cui è stato conseguito. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al titolo di studio richiesto dall'avviso, rilasciato da istituti scolastici italiani;
- d) altri titoli di studio oltre quello previsto per l'accesso al posto;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- f) l'assenza di sanzioni disciplinari che possono comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore la data di scadenza del presente avviso;
- g) gli eventuali procedimenti disciplinari in corso ovvero di non avere procedimenti disciplinari in corso a proprio carico;
- h) le motivazioni alla base della domanda di trasferimento: motivo di studio, di avvicinamento alla residenza o di carico familiare (le motivazioni devono essere obbligatoriamente specificate);
- i) per il dipendente part-time: di accettare il contratto a tempo pieno. E' possibile accordare la decorrenza del tempo pieno a far data da un anno dall'assunzione.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla mobilità, contenente autocertificazioni, deve essere sottoscritta dal candidato e alla stessa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

La firma non è soggetta ad autenticazione.

I requisiti sopraelencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di mobilità per la presentazione della domanda di ammissione.

Nella domanda di ammissione dovrà essere indicato, ove diverso dalla residenza, il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare se necessita di ausili in relazione al proprio handicap e di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio.

Alla domanda di partecipazione alla mobilità i concorrenti **dovranno allegare:**

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza;
- curriculum **in formato europeo, datato e firmato**, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito secondo i criteri dell'art. 5 della formazione della graduatoria.

Le suddette situazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 all'interno del curriculum vitae sul quale dovrà essere riportata la seguente dicitura:

"Il sottoscritto (cognome e nome), ai sensi di quanto previsto dagli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che tutte le eventuali fotocopie allegate al curriculum vitae sono conformi all'originale in suo possesso e



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

che ogni dichiarazione resa all'interno di questo curriculum vitae risponde a verità".

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. In mancanza non verrà assegnato nessun punteggio e specificatamente:

1. per eventuali servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare ai fini della valutazione:
 - se il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, indicando la denominazione e la sede dell'Amministrazione, la categoria professionale ed il profilo professionale;
 - l'orario di lavoro svolto, se a tempo pieno o ridotto (in questo caso indicarne la percentuale);
 - il preciso periodo di servizio con l'indicazione della data di inizio e dell'eventuale cessazione, precisando eventuali interruzioni del rapporto di impiego per aspettative non retribuite e i motivi di cessazione;
2. per la frequenza a corsi di aggiornamento: denominazione dell'Ente che ha organizzato il corso, oggetto del corso, data di svolgimento e durata.

Le domande di mobilità pervenute al Comune di Chiavari anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità indicate nel presente avviso.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla mobilità, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del decreto legislativo n. 196/2003, saranno esclusivamente trattati per le finalità di gestione della procedura di mobilità e dell'eventuale procedimento di trasferimento.

Art. 5

Ammissione e criteri di valutazione della domanda di mobilità

Il Comune procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione tenendo conto delle seguenti condizioni di ammissibilità:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

- inesistenza procedimenti disciplinari che possano comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore alla data di scadenza del presente avviso;
- pari categoria professionale;
- profilo professionale pari o compatibile con quello richiesto;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione documento di riconoscimento o presentazione documento scaduto e privo della dichiarazione art. 45 c. 3 D.P.R. 445/2000;
- invio fuori termine;

L'esclusione dalla procedura di mobilità per mancanza di requisiti di ammissibilità delle domande, disposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane, previa istruttoria del relativo settore, sarà comunicata a mezzo raccomandata o via Pec.

Criteria di valutazione delle domande di mobilità:

Le domande di trasferimento saranno esaminate dagli uffici competenti con attribuzione di un punteggio massimo di punti **100** secondo la seguente griglia di valutazione e motivati da un giudizio sintetico:

A. Formazione debitamente documentata attinente al posto del profilo professionale da ricoprire (si fa riferimento alle posizioni di lavoro e ai requisiti descritti all'articolo 1 del presente bando)

max punti 40

Corso di formazione specifica al profilo professionale ed attinente al servizio di destinazione di durata superiore ad un giorno	Punti 3
Corso di formazione specifica al profilo professionale ed attinente al servizio di destinazione di durata pari ad un giorno (minimo 4 ore)	Punti 2
Corso di formazione specifica al profilo professionale e non attinente al servizio di destinazione	Punti 1
Corso di formazione specifica al profilo e ad oggetto tematiche di interesse per tutti i servizi comunali (privacy,	Punti 0,5



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

trasparenza, bilancio, anticorruzione)
--

Si precisa che non verrà valutata la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs. 81/2008.

B. Formazione debitamente documentata non attinente al posto del profilo professionale da ricoprire:

max punti 20

Corso di formazione non attinente al profilo professionale di durata superiore ad un giorno	Punti	0,2
Corso di formazione non attinente al profilo professionale di durata pari ad un giorno (minimo 4 ore)	Punti	0,1

Si precisa che non verrà attribuito alcun punteggio a:

- formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs. 81/2008;
- corsi di informatica;
- corsi di lingua straniera.

C. Altri titoli di studio oltre a quello previsto per l'accesso al posto:

max punti 10

Laurea triennale, specialistica, magistrale e Master post laurea non attinenti al profilo	Punti	0,5
Laurea triennale attinente al profilo	Punti	4
Laurea specialistica biennale attinente al profilo	Punti	4
Laurea magistrale o equiparata ai sensi di legge attinente al profilo	Punti	8
Master post laurea attinente al profilo	Punti	2

D. Avvicinamento alla residenza:

max punti 10

Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza uguale o superiore a	Punti	10
--	-------	-----------



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE Ufficio Gestione delle Risorse Umane

100 km.	
Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 50 km fino a 99 km.	Punti 4
Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 1 km fino a 49 km.	Punti 2

Si precisa che:

- verrà considerato solo l'avvicinamento alla propria residenza e non al domicilio;
- le distanze verranno calcolate mediante l'utilizzo del sito internet "Google maps" avvalendosi del tragitto in automobile non autostradale.

E. Motivi di studio:

max punti 10

Corso di laurea - avvicinamento documentato o verificabile alla sede universitaria	Punti 10
Diploma di scuola superiore - avvicinamento documentato o verificabile alla sede dell'istituto	Punti 5

F. Anzianità di servizio maturata nella categoria professionale:

max punti 5

Anzianità di servizio nella categoria professionale attinente al profilo professionale ed al servizio di destinazione	Punti 1/anno
Anzianità di servizio nella categoria professionale attinente al profilo professionale e non attinente al servizio di destinazione	Punti 0,2/anno
Anzianità di servizio nella categoria professionale non attinente al profilo professionale	Punti 0,1/anno

Si precisa che:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

- verrà considerata l'anzianità di servizio a tempo indeterminato, mentre non verranno considerati eventuali periodi a tempo determinato, lavoro autonomo, contratti a progetto e lavoro interinale, volontario;
- verranno considerati gli anni di anzianità e le frazioni di anno superiori a sei mesi, fino alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- in caso di rapporto di lavoro part-time il punteggio sarà assegnato proporzionalmente alla percentuale di impiego;
- non saranno valutati eventuali periodi di aspettativa non retribuiti.

G. Carico familiare:

max punti 5

Coniuge a carico	Punti	2
Figli a carico	Punti	1/figlio
Altri familiari	Punti	0,5
Familiari beneficiari di L.104/92	Punti	0,5

Si precisa che il candidato deve documentare che il familiare è a proprio carico secondo la normativa vigente in materia fiscale.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e delle dichiarazioni sostitutive oggetto di valutazione avverrà in sede di trasferimento dell'idoneo.

I candidati ammessi verranno successivamente sottoposti ad un colloquio al termine del quale verrà espresso un giudizio di idoneità o non idoneità al ruolo da ricoprire.

Il colloquio è diretto ad accertare il possesso della specifica professionalità richiesta per il ruolo organizzativo da ricoprire - come dichiarato nel curriculum - con particolare riferimento all'esperienza pregressa e alla concreta organizzazione in cui tale esperienza è stata sviluppata. Inoltre serve a verificare l'effettivo possesso delle competenze professionali, attitudinali, motivazionali previste dal presente bando per la copertura del ruolo.

Conclusa tale fase sarà formulata graduatoria di merito dei soli candidati che hanno conseguito l'idoneità nel colloquio sulla base del punteggio assegnato in sede di valutazione delle domande di mobilità.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

Art. 6 Pubblicazione graduatoria di merito e validità

La graduatoria della mobilità sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Chiavari (www.comune.chiavari.ge.it), nella sezione Amministrazione trasparente, al link bandi di Concorso.

La graduatoria della mobilità sarà inoltre affissa all'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 (quindici).

La pubblicazione varrà quale comunicazione ai candidati dell'esito della procedura di mobilità a tutti gli effetti e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso.

La partecipazione ad una successiva mobilità presuppone la presentazione di una nuova domanda.

Art. 7 Adempimenti per l'idoneo

Il perfezionamento della procedura di mobilità esterna ed il trasferimento dovranno concludersi entro il termine concordato tra l'amministrazione di provenienza e il Comune di Chiavari altrimenti si procederà allo scorrimento della graduatoria stessa.

Il posto da coprire è a tempo pieno anche per il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di appartenenza in posizione part-time. E' possibile accordare la decorrenza del tempo pieno a far data da un anno dall'assunzione.

A seguito di mobilità volontaria, il rapporto di lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità presso questo Comune.

Il Comune si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Art. 8
Disposizioni finali

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini dell'avviso di mobilità o di sospendere, modificare o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contemplate dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Chiavari e alle norme di leggi e contratti vigenti in materia.

Per chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore 1 Organizzazione, Politiche Istituzionali e delle Relazioni Esterne – Ufficio Risorse Umane del Comune (Piazza N.S. dell'Orto n.1 – telefono 0185/365318 – 365235 - 365269) che ha la responsabilità del procedimento di selezione di cui al presente avviso.

Chiavari, 12 dicembre 2019

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Concetta Orlando)

Allegato: schema di domanda di partecipazione.