



# COMUNE DI CHIAVARI

Città Metropolitana di Genova

SETTORE 1° - Segreteria Generale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N. 197 del 05 luglio 2018

**OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CHIAVARI, IN ATTUAZIONE DEI PRINCIPI E DEI CRITERI SANCITI DAL D.LGS. 150/2009. MODIFICA.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **cinque** del mese di **luglio** alle ore 11.45 convocata nei modi e termini di legge si è riunita, in una sala del Palazzo Municipale la Giunta Comunale composta dai Sigg.ri:

			PRESENTE	ASSENTE
SINDACO	Dott.	Marco DI CAPUA		<b>P</b>
ASSESSORE	Dott.ssa	Silvia STANIG		<b>P</b>
ASSESSORE	Arch.	Massimiliano BISSO		<b>P</b>
ASSESSORE	Dott.	Giuseppe Alberto CORTICELLI		<b>P</b>
ASSESSORE	Dott.ssa	Fiammetta MAGGIO		<b>P</b>
ASSESSORE	Sig.	Gianluca RATTO		<b>A</b>
			<b>5</b>	<b>1</b>

Partecipa il Segretario Generale: Dott.ssa ORLANDO Concetta.

Il Dott. DI CAPUA Marco, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare la pratica segnata all'ordine del giorno come in oggetto.

Dopo opportuna discussione,

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione, concernente l'oggetto, corredata dei "pareri" sensi dell'art.49, c.1 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

**CON VOTI** unanimi favorevoli, resi per alzata di mano;

### DELIBERA

- La proposta di deliberazione concernente l'oggetto è approvata nel testo allegato alla presente e fatta propria.
- Stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, previa espressa separata votazione unanime resa per alzata di mano.



**COMUNE DI CHIAVARI**  
Città Metropolitana di Genova

**OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CHIAVARI, IN ATTUAZIONE DEI PRINCIPI E DEI CRITERI SANCITI DAL D.LGS. 150/2009. MODIFICA.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO E RICHIAMATO il vigente *"Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"*;

VISTO, in particolare, il Titolo IX del Regolamento in parola, recante *"Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale"*;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 - come modificato dal D.Lgs. 74/2017 - recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

PRESO ATTO, in particolare, che:

✚ l' art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

✚ l'art. 7, comma 1, del medesimo D.Lgs.150/2009 prevede che : *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

ATTESO che l'art. 50 del sopra richiamato "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" testualmente recita :

\*\*\*\*\*1. La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

- dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), che valuta la performance della struttura nel suo complesso - secondo le linee guida adottate dalla "Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.i.V.I.T.)" di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009 -, dei Settori e dei Dirigenti;
- dai Dirigenti, che valutano le performance individuali del personale assegnato, comprese quelle dei titolari di posizione organizzativa. \*\*\*\*\*

CHE il successivo art. 51 dispone, per la parte che qui interessa :

\*\*\*\*\*1. L' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.):

- a) propone alla Giunta Comunale il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali **modifiche periodiche**; (omissis) \*\*\*\*\*

VISTO il vigente "Sistema di valutazione della performance del personale del Comune di Chiavari";

PRESA IN ESAME la proposta di modifica al predetto "Sistema di valutazione della performance del personale del Comune di Chiavari", elaborata dall' O.I.V. ("Nucleo Tecnico di Valutazione") di questo Comune, in ordine al necessario adeguamento al D.Lgs. n. 74/2017 e ritenuto poterla condividere;

DATO ATTO CHE la proposta di cui sopra è stata sottoposta ai Dirigenti dell'ente nel corso delle riunioni tenutesi il 6 e 13 giugno 2018, al fine di definire una univoca interpretazione delle azioni corrispondenti ad ogni item di valutazione del personale;

CHE la medesima proposta è stata trasmessa alle R.S.U. del Comune nonché alle Segreterie Territoriali e che si è svolta una riunione in data 16/05/2018 in cui le organizzazioni sindacali hanno condiviso l'opportunità di organizzare un incontro con il personale dipendente per l'illustrazione del nuovo sistema di valutazione;

VISTI :

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 3;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ed , in particolare, l'art. 48;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "*Regioni – Autonomie Locali*";

DATO ATTO che il soggetto Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 6 lette a,b, c, d della legge 241/1990 e sue modificazioni e integrazioni, è il Segretario Generale, Dott.ssa Concetta Orlando, la quale ha curato in fase di istruttoria la regolarità del procedimento;

## **D E L I B E R A**

1. Di modificare il vigente "*Sistema di valutazione della performance del personale del Comune di Chiavari*", in conformità al documento allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.
  
2. Di dare atto che proseguiranno gli incontri con i dirigenti ed il personale al fine di condividere i significati da attribuire agli item di valutazione del sistema.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa".

*Data 03.07.2018*

*f.to* **IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA CONCETTA ORLANDO**

---

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Dott. DI CAPUA Marco  
\_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dott.ssa ORLANDO Concetta  
\_\_\_\_\_

Pubblicata copia all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune dal . . . a tutto il quindicesimo giorno successivo.

**IL FUNZIONARIO  
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
Dott.ssa Cristina Mannucci  
\_\_\_\_\_

Chiavari, \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio Informatico di questo Comune - ai sensi del combinato disposto del 1° comma dell'art. 124 del T.U.E.L. n. 267/2000 e dell'art. 32 della legge n. 69/2009 - nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il . . . , ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del medesimo T.U.E.L. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
\_\_\_\_\_

Chiavari, \_\_\_\_\_